

Výsledky výzkumu konfliktogenů a intervenů v české populaci

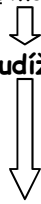
Konfliktogeny (odpověď na otázku originality)

jako Zdroje direktivního myšlení:

- Mám za to, že lidé jsou stejní jako já
(nebo se tak na ně alespoň dívám a jednám s nimi, jako by stejní byli)
- Nebo říkám: „Lidé sice asi nejsou stejní, ale měli by být!“:
 - jako já
 - takoví, jací já si myslím, že by měli být
(nebo případně takoví, jak já mám za to, že je to objektivně správné a pro ně náležitě)



V tomto přístupu jsem já měřítkem všech věcí a tudíž se snažím měnit lidi podle mých vlastních standardů - výsledkem je direktivní chování.



Intervený (odpověď na otázku ovlivnitelnosti)

jako Dva možné přístupy k lidem:

Direktivní přístup

Nedirektivní alternativy

Já jsem na tebe expert
a přebírám za tebe odpovědnost

Respektuji, že ty jsi expert sám na sebe
a ponechávám ti tvou odpovědnost

„Vychovávám tě“

Já tě zformuji
(zákazy a příkazy)



Příklad, prostor pro
vlastní rozhodování

„Učím tě“

Já do tebe vkládám
vědomosti



Interakce, facilitace,
proaktivita

„Řídím tě“

Ty děláš to, co a jak já
říkám, rozhoduji za tebe



Vedení, respektování,
vyjednávání

„Měním tě“

Já odpovídám za to,
jaký budeš; „Tlačím“



Oceňování, podporování;
„Táhneš“

„Radím ti“

Já vím, jak to s tebou je
a co máš dělat



Alternativy a inspirace
jen na vyžádání

Který přístup zvolíte?

Myslím a rozhoduji za tebe,
co je pro tebe dobré a jaký máš být;
odpovědnost nesu já



Inspirojuji, nabízím alternativy
a respektuji tvá rozhodnutí;
odpovědnost neseš ty

