

VYUŽÍVÁNÍ SYSTEMICKÉHO PŘÍSTUPU V IMPLEMENTACI SYSTÉMŮ HODNOCENÍ A MOTIVACE ANEB BÝT ČI NEBÝT (SYSTEMIKEM)

Přednáška a workshop

Jan Mojžíš

PROGRAM WORKSHOPU

- I. Úvod do problematiky systémů hodnocení a motivace (dále jen SHM) – východiska
- II. Kombinace přístupů a metod při tvorbě SHM
- III. Vztah národní a firemní kultury a SHM
- IV. „Klasická“ implementace SHM a její úskalí
- V. Použití systemického přístupu při implementaci SHM a jeho limity

TÉMATÁ:

ÚVOD DO PROBLEMATIKY SHM

- DŮVODY K ZAVÁDĚNÍ SHM
- ZÁKLADNÍ FILOZOFIE SHM
- CO HODNOTIT ?
- POUŽÍVANÉ PŘÍSTUPY A METODY
- OBJEKTIVNÍ NEBO SUBJEKTIVNÍ HODNOCENÍ ?
- KDO BY MĚL HODNOTIT ?
- DÉLKA HODNOCENÉHO OBDOBÍ – RYCHLOST ZPĚTNÉ VAZBY
- FINANČNÍ A NEFINANČNÍ MOTIVACE
- JAK (A ZDALI) PROPOJIT VÝSTUPY Z HODNOCENÍ S FIXNÍ A POHYBLIVOU SLOŽKOU MZDY ?
- ROLE SHM V SYSTÉMU ŘÍZENÍ LIDSKÝCH ZDROJŮ

KOMBINACE PŘÍSTUPŮ A METOD PŘI TVORBĚ SHM

- KOMBINACE OBJEKTIVNÍCH A SUBJEKTIVNÍCH METOD
- CO S NEPŘEDVÍDATELNÝMI UDÁLOSTMI ?
- KOMBINACE RŮZNÝCH RYCHLOSTÍ ZPĚTNÉ VAZBY

VZTAH NÁRODNÍ A FIREMNÍ KULTURY A SHM

- JSOU SHM POUŽITELNÉ GLOBÁLNĚ ?
- ZÁKLADNÍ CHARAKTERISTIKY SHM POUŽÍVANÝCH V RŮZNÝCH ZEMÍCH

- CHARAKTERISTICKÉ RYSY SHM POUŽÍVANÝCH V ČESKU
- TYPY FIREMNÍ KULTURY A SHM PRO NĚ TYPICKÉ

„KLASICKÁ“ IMPLEMENTACE SHM A JEJÍ ÚSKALÍ

- IMPLEMENTACE SHM POSTUPEM „ZHORA“
- VÝHODY TOHOTO POSTUPU
- ÚSKALÍ TAKOVÉHO POSTUPU

POUŽITÍ SYSTEMICKÉHO PŘÍSTUPU PŘI IMPLEMENTACI SHM A JEHO LIMITY

- VYTVÁŘENÍ A IMPLEMENTACE SHM „ZDOLA“
- METODA „CÍLOVÝCH DOHOD“
- IMPLEMENTACE SE SIMULOVANÝM HODNOCENÝM OBDOBÍM (SE „ZKUŠEBNÍ DOBOU“)
- VÝHODY TOHOTO POSTUPU
- ÚSKALÍ TAKOVÉHO POSTUPU