



NEW THINKING

in business and management

Vědecká konference

Nové myšlení v podnikání a managementu

2002 - 2008

PROGRAM KONFERENCE

22. května 2008
InGarden, Dvoulletky 42, Praha 10

Dopolední program pro systémové a systemické profesionály (a zvědavé podnikatele a manažery...)

08,30 - 09,30

Prezence

09,30 - 10,40

1. Blok sdělení: Transformace a změny ve firmách (sociálních systémech) I.

Věra Koubová, Olga Boukalová, Silva Černá

Co nejvíce brání uskutečňování změn ve firmách a jak to řeší systemický přístup

Sdělení, 30 minut, Dataprojektor

Realizované organizační změny v odborných útvarech ČMSS v letech 2007 a 2008 a podpora lidských zdrojů při jejich realizaci.

Annette Reissfelder

Když se transformace daří... Práce s hodnotami

Sdělení, 15 minut, Dataprojektor

Model Matthiase Vargase von Kibed v koučovské praxi.

Jana Merunková

Ladění výkonnosti firmy začíná uvnitř sebe sama

Sdělení, 5 minut

Změna, a tou ladění firmy rozhodně je, začíná uvnitř každého jednotlivce. Otázkou je, kolik manažerů si ale uvědomuje nutnost změny nejen na úrovni chování, ale na úrovni myšlení. A když už si to i uvědomují, zda jsou ochotni tuto změnu realizovat, případně zda vědí jak. V řadě společností, které řeší potřebu zvýšení výkonnosti, zejména z důvodů zvládnutí nárůstu firmy nebo z důvodů udržení nebo zvýšení konkurenceschopnosti na trhu, se u managementu setkávám s určitým druhem obav a nejistot. Někdy se zdrojem těchto pochyb může zdát ne zcela evidentní schopnost manažerů střední úrovně zvládnout nové náročnější role. Co když je ale skutečným problémem nejistota a určitá míra nedostatečného sebevědomí ve zvládnutí své nové role ve vyšších úrovních managementu.

10,40 - 11,00

Přestávka

11,00 - 12,10

2. Blok sdělení: Transformace a změny ve firmách (sociálních systémech) II.

Petr Pacovský

Jaké změny je možné očekávat při rozumných investicích do rozvoje manažerů

Sdělení, 10 minut

1. Rychlé zmapování běžně užívaných přístupů při plánování rozvoje pracovníků. 2. Velké sliby dodavatelů, omezené investice zadavatelů, vysoké společné očekávání a skutečná praxe. 3. Doporučení z mnohaleté práce na rozvojových projektech v podnikatelských společnostech.

Petr Kallista

Analýza a implementace – slepé uličky firemní transformace*Sdělení, 30 minut, Dataprojektor*

Sdělení porovnává tradiční postupy při transformačních projektech a postupy „ladění výkonu“ firmy transformací její organizace aplikovanými systemickými principy. Připomíná základní systemické vlastnosti živých systémů, které je při zacházení s firmou v průběhu transformace nutné brát v úvahu a poukazuje na jejich konkrétní aplikace při ladění organizace firmy k dosahování vyššího výkonu.

Eva Pindešová, Vratislav Pokorný, Milan Novotný

Kognitivní management jako prostředí pro kultivaci myšlení a využití aplikačního potenciálu metod systemického přístupu*Sdělení, 10 minut, Dataprojektor*

Příspěvek pojednává o trendech v přístupech řízení a rozvoje kvalit kompetencí lidí a lidských systémů. Informuje o konceptech užívaných v kognitivním managementu - koncept užitečné změny a koncept profesionality. Předkládá vybrané principy a metody užívané v prostředí kognitivního managementu.

12,10 - 12,30

Přestávka

12,30 - 13,40

3. Blok sdělení: Podnikatelé a CEO "pod palbou" systemických nástrojů a koučování

Petr Parma

Systemické, psychologické a psychotherapeutické koučování - nové trendy v koučingu*Sdělení, 10 minut, Dataprojektor*

Doby, kdy koučování byla jen "technologie" správného vedení rozhovoru a kladení správných otázek, jsou tytam... I když vyloučíme tři čtvrtiny toho, co se alespoň u nás nabízí jako koučování (různé napodobeniny či přímo podvody, kdy se z tradičních poradců a trenérů takřka přes noc stanou profesionální koučové), zůstane nám doslova džungle různých koučovských přístupů. Příspěvek chce napomoci orientaci v některých nejnovějších přístupech.

Klára Hejduková

Top management a systémové změny ve společnostech*Sdělení, 20 minut, Zpětný projektor*

Dosahování excelence/jedinečnosti v podnikání v dnešní době vyžaduje systémové myšlení a realizaci systémových změn. Co považují za hlavní principy systémového přístupu? Jak ho aplikovat v praxi? Jak fungují úspěšné změnové projekty? A jaká je role top managementu při přípravě a řízení změn?

Petr Parma, Jan Ečer, Roman Kyselý, Tomáš Pavlík, Alois Valtr, Martin Přibíl, Ladislav Mareš, Roman Hakl, Marek Čmejla a kol.

Co potřebují dnešní CEO aneb Mezi business klubem, koučováním a psychoterapií...*Sdělení, 10 minut*

Autentické stížnosti podnikatelů: "V klubech jde jen o obchod, jídlo a povrchní zábavu. Na budování vztahů a kultivaci osobnosti to moc není..." "Vyzkoušel jsem pár koučů, ale když jsem zabrousil do osobních a rodinných témat, tak byli, inženýři, vedle..." "Jít někam s vážnějším životním problémem? To je takové riziko, že ani náhodou..." Podnikatelům a CEO nezbývá dnes leccos. Mají peníze, postavení, moc, a tak lákají a obchodníci "se vším" se jen hrnou. Zaručené nabídky toho nejprofesionálnějšího, nejatraktivnějšího, nejtechnologičtějšího... Mnozí však ví, že fungují především jednoduché, obyčejné věci. Lidský vztah, lidské slovo, lidská setkání. Jak na zkvalitňování podnikatelského a soukromého života přirozeně a svépomocí, se zamýšlí pár majitelů - CEO, kteří to už čtvrtým rokem zkouší na vlastní kůži...

Eva Jedličková, Monika Majvaldová

Head and Heart Leadership*Sdělení, 10 minut*

Motto: „Leadership je jako krása – jen těžko se definuje, ale když ji vidíte, poznáte ji“ (Warren Bennis). Leadership začíná v našem nitru. Existují dovednosti, které si můžeme osvojit, abychom se stali leadery? Jaké překážky na této cestě číhají? Jak je překonávat? Leadership jako životní přístup – potřebujeme ho? Typy leaderů – Jekyll a Hyde v nás. Pět kroků budování leadershipu aneb „budeme-li dělat to, co děláme odjakživa, budeme dostávat totéž, co dostáváme odjakživa“.

13,40 - 15,00

Přestávka, prezenze odpoledních účastníků

Odpolední program pro podnikatele, manažery a personalisty (a zvědavé konzultanty a vědce...)

15,00 - 16,10

1. Blok workshopů pro majitele, CEO a top management

Petr Parma (Extima, s.r.o., Institut systemického koučování, Soukromá psychologická poradna), Jan Ečer (Ditherm a.s.), Roman Kyselý (Orbit s.r.o.), Tomáš Pavlík (Profinit s.r.o.), Alois Valtr (W&P s.r.o., Zak-Tv s.r.o.), Martin Přibíl (Bohdan Bolzano s.r.o.), Ladislav Mareš (Elmarco s.r.o.), Roman Hakl (Naxos a.s.), Marek Čmejla (Appian Group Europe) a kol.

Co potřebují dnešní CEO aneb Mezi business klubem, koučováním a psychoterapií...

Workshop, 70 minut

Fungují především jednoduché, obyčejné věci. Lidský vztah, lidské slovo, lidská setkání. Jak na zkvalitňování podnikatelského a soukromého života přirozeně a svépomocí, se zamýšlí pár majitelů - CEO, kteří to už čtvrtým rokem zkouší na vlastní kůži...

Návnadou budiž originální, nezměněná výpověď jednoho z nich, kterou reagoval na zadání Prvních deset věcí, které se mi vybaví, když se řekne "Papalášský seminář": 1. Dokud neumím něco vysvětlit tak, aby to pochopilo šestileté dítě, tak tomu sám pořádně nerozumím. 2. V práci ani v životě nemáme pod kontrolou téměř nic, spíš život má tak nějak pod kontrolou nás. Papaláš je jedno z mála míst, kde předstírat opak by bylo trapné. 3. Skoro každý chce být bohatý a nemuset nic dělat (resp. stát se bačou, bydlet na majáku, ...). Řadě lidí z Papaláše se to podařilo, takže teď jsou bohatí a makají dvakrát víc než dřív, někdy na něčem jiném než dřív, ale hlavně už netouží po tom nic nedělat. 4. Jediný, co je v tom businessu jistý, je, že je to pěkně nejistý. 5. Na Papaláš nechodí žádné ženy. Škoda. Pak by ale asi téma "ženy v managementu" vydalo na méně než 4 sezení. 6. Postřeh ze světa: lidi nemají problém spolupracovat. Když někdo někoho podvede, roznese se to a ten člověk je pro business mrtvý. 7. Postřeh z Prahy: podnikat se má v lichém počtu společníků a tři je už moc. Kdo za sebou nemá dostatečný počet sviňáren, nepatří mezi elitní střelce. 8. Úspěchy se na nás hrnou, stačí jim jen nestát v cestě. Stát v cestě úspěchu lze jak tím, že něco dělám, tak tím, že něco nedělám. 9. Nejvíce efektivitu se ztratí důrazem na efektivitu. 10. Chodit do bordelu je normální...

Klára Hejduková (Extima, s.r.o., Institut systemického koučování)

Top management a systémové změny ve společnostech

Workshop, 70 minut

Dosahování excelence/jedinečnosti v podnikání v dnešní době vyžaduje systémové myšlení. Jak o firmě jako o systému smýšlíme, tak ji řídíme, ovlivňujeme. V čem tedy spočívá systémové myšlení, jak ho získat a aplikovat v praxi? Na čem a na kom vlastně závisí úspěšná změna? Co můžeme a nemůžeme řídit? S využitím systemického přístupu si "na vlastní kůži" vyzkoušíte, jak o některých věcech a o sobě přemýšlíte a budete-li chtít, získáte mnoho inspirace pro řízení vašich firem a lidí.

Romana Drobíková (Czech Business Club), Roman Kyselý (Orbit s.r.o.)

Možnosti využívání systemického přístupu v činnosti klubu pro podnikatele a CEO

Workshop, 70 minut

Tradiční náplně podnikatelských klubů kontra moderní přístupy k trávení volného času a klubové činnosti podnikatelů. Jak se dostat z rutiny a rozvíjet tvořivé, podněcující a hlubší vztahy podporující klubové prostředí. Kluby jen pro pány (kde ženy jsou jen na služby)? Jen pro dámy (kde muži jsou jen na služby)? Nebo je čas na kluby smíšené? Účastníci budou přemýšlet a diskutovat o konceptu moderního klubu jednadvacátého století...

Eva Jedličková, Monika Majvaldová

Head and Heart Leadership

Workshop, 70 minut, Flip-chart, max. 12 účastníků

Motto: „Leadership je jako krása – jen těžko se definuje, ale když ji vidíte, poznáte ji“ (Warren Bennis). Leadership začíná v našem nitru. Existují dovednosti, které si můžeme osvojit, abychom se stali leadery? Jaké překážky na této cestě číhají? Jak je překonávat? Leadership jako životní přístup – potřebujeme ho? Typy leaderů – Jekyll a Hyde v nás. Pět kroků budování leadershipu aneb „budeme-li dělat to, co děláme odjakživa, budeme dostávat totéž, co dostáváme odjakživa“.

16,10 - 16,30

Přestávka

16,30 - 17,40**2. Blok workshopů pro management obecně**

Pavla Pavlíková (Extima, s.r.o., Institut systemického koučování)

Když nevíš, kam pluješ, není ti žádný vítr dobrý aneb zase ty cíle...*Workshop, 70 minut*

Cíl, formulování cíle, naplnění cíle – slova často používaná v koučování. O důležitosti cílů, že mají být napsané, měřitelné, dosažitelné, už jsme slyšeli mnohokrát. Proč někteří lidé vědí, co nechtějí, ale nedokážou říct, co chtějí? Zamyslíme se společně nad tím, co pomáhá při stanovování cílů a jejich dosahování.

Petr Pacovský (Extima, s.r.o., Institut systemického koučování)

Co je společné a co individuální pro profesionální manažery*Workshop, 70 minut*

Obsahem dílny je: 1. Práce s lidmi se rovná systém činností a kompetence manažera je provádět. 2. Společná práce účastníků na témata a) co musí umět manažeři bez ohledu na jejich individualitu (kurzy a výcviky), b) co je naopak užitečné rozvíjet individuálně (koučování). 3. Nabídka systému kompetencí využitelná v každé komerční společnosti. 4. Práce s touto pomůckou v následné praxi účastníků workshopu.

Nepovinná, ale vítaná příprava účastníků: 1. Přineste na workshop to, co je ve vaší firmě považováno za manažerský standard, definici firemní kultury apod. 2. Připravte si svůj názor na to, jak uvedený systém existuje v praxi (jak se s ním pracuje, jak je závazný...).

Petr Kallista, Kateřina Lichtenberková (Expertní skupina Callisto CZ, s.r.o.)

Podnikatel – manažer – manžel a otec – člověk: Kdo vlastně jsem?*Workshop, 70 minut*

Workshop umožní získat schopnost číst neviditelné struktury sociálních systémů, které ovládají chování podnikatele, mnohdy nereflektovaně, tedy zcela mimo jeho vůli. Aspiruje na vytvoření odpovědi zjednodušujícímu konstatování, že "ryba smrdí od hlavy".

Jana Merunková (Expertní skupina Callisto CZ, s.r.o.)

Ladění výkonnosti firmy začíná uvnitř sebe sama*Workshop, 70 minut*

Změna, a tou ladění firmy rozhodně je, začíná uvnitř každého jednotlivce. Otázkou je, kolik manažerů si ale uvědomuje nutnost změny nejen na úrovni chování, ale na úrovni myšlení. A když už si to i uvědomují, zda jsou ochotni tuto změnu realizovat, případně zda vědí jak. Ve workshopu se budeme věnovat tématu ladění firemního systému pomocí ladění osobnosti jednotlivců a firmy jako sociálního systému.

17,40 - 18,00**Přestávka**

18,00 - 19,10**3. Blok workshopů pro střední management a HR**

Petr Pacovský (Extima, s.r.o., Institut systemického koučování)

Praktické návrhy rozvojových projektů (z materiálů, který si přinesou účastníci...)*Workshop, 70 minut*

Obsahem dílny je: 1. Jaké potřeby, názory a informace jsou nutné pro rozhodování o rozvojovém projektu. 2. Vytvoření modelové situace z přinesených materiálů účastníků. 3. Společné vytvoření rozvojového projektu (týmová práce se zaměřením na to, aby účastníci ve svých společnostech mohli získané informace a dovednosti aplikovat). 4. Sběr otázek, obtížných situací apod. aneb Jak vaše firma pozná, že jste byli na této konferenci...

Nepovinná, ale vítaná příprava účastníků: Představte si, že se vaše společnost rozhodla rozvíjet postoje a dovednosti manažerů. Na workshop si přineste: 1. Všechny informace, které byste připravili pro konzultační společnost, se kterou byste chtěli spolupracovat. 2. Seznam otázek, které byste konzultační společnosti položili, abyste si ověřili, že je pro vaše potřeby vhodná.

Sylvie Šulcová (Extima, s.r.o., Institut systemického koučování)

Proměna manažerů od supermanů 80tých let, přes lídry let 90tých, ke koučům 21. století...*Workshop, 70 minut*

Moderní manažer potřebuje moderní kvalifikaci pro práci s lidmi. Většina našich vysokých škol však poskytuje vzdělání na úrovni poznatků druhé poloviny minulého století. Řešením jsou postgraduální výcvikové programy, které vhodně doplní ekonomické, finanční a spíše technicky orientované vzdělání většiny manažerů o schopnost efektivně řídit lidi a rozvíjet jejich profesionální potenciál. Účastníci dílny si mohou osobně vyzkoušet vybrané principy a dovednosti programu manažerské koučování, které zvyšují manažerskou kompetentnost.

Petr Kallista, Kateřina Lichtenberková (Expertní skupina Callisto CZ, s.r.o.)

Tradiční řízení, poradenství a vzdělávání na „zakopaný poklad“ výkonu firmy?*Workshop, 70 minut*

Workshop zpracovává praktické nástroje používané při transformačních projektech spojených se zvyšováním výkonu firmy, tzv. Administration Performance Tuning®.

Jaroslav Simon (Soukromá psychologická praxe)

Systemické konstelace*Workshop, 70 minut*

Systemické konstelace jsou efektivním nástrojem, díky kterému můžeme rychle odhalit, co se v daném firemním systému skutečně děje, a jak uskutečnit žádoucí změnu. Pomocí této metody můžeme ve firmě kultivovat nejen pozici jednotlivce, ale jakékoliv vztahy, procesy a děje. Prakticky uplatňují systémový přístup, a proto jsou užitečnou metodou při realizaci jakékoliv změny. Metodu systemických konstelací lze velmi efektivně využít i v procesu koučování. Klientovi se s jejich pomocí velmi rychle zprehlední situace a naváže v dané situaci dobrý kontakt se svým prožíváním.

19,10 - 20,00**Přestávka**

Večerní program pro všechny

20,00 - ? Galavečer TimeOut

Společenská akce s vypilovaným programem pro členy Czech Business Clubu a účastníky konference. Dobré jídlo, dobré pití... Přirozené pokračování pracovní části konference se zajímavými lidmi v zajímavém prostředí.

Bližší informace o galavečeru na recepci konference.

Důležité pokyny pro přednášející

U všech dopoledních sdělení bude standardně k dispozici dataprojektor - pokud přednášející odevdává na recepci svoji prezentaci na USB Flash paměti (event. na CD-ROM či DVD-ROM, jiné nosiče bohužel neakceptujeme) nejpozději 20 minut před začátkem bloku, v němž má sdělení. Stejně tak bude u všech dopoledních sdělení standardně k dispozici zpětný projektor - pokud přednášející odevdává na recepci svoji prezentaci na foliích nejpozději 20 minut před začátkem bloku, v němž má sdělení.

U odpoledních workshopů nebude k dispozici žádná technika, kromě flip-chartu, pokud si jej účastník v přihlášce objednal. Dílny očekáváme jako interaktivní, konverzační setkání s účastníky, bez technických prezentací. Bude připraveno kruhové sezení bez bariér.

Termín, místo konání a kontakty

Konference probíhá 22. května 2008 v konferenčním středisku InGarden, Dvoulky 42, Praha 10. Pořadatelé jsou Extima, s.r.o., Czech business Club, Institut systemických studií a Institut systemického koučování, ve spolupráci s Českou systemickou společností, Německou systemickou společností a Českou asociací koučů, za podpory dalších společností a médií.

Kontakt, přihlášky a další informace: Organizační výbor konference, Extima, Nad Hájem 3, 147 00 Praha 4, telefon 244 404 059, fax 244 401 462, conference@systemic.cz, <http://conference.systemic.cz>.

Konferenční poplatky

Přednášející, kteří mají sdělení v dopoledním programu konference, platí 1000,- Kč za dopolední i odpolední program (v případě více autorů platí jen pro dva autory).

Přednášející, kteří mají workshop v odpoledním programu konference, mají dopolední i odpolední program zdarma (v případě více autorů platí jen pro dva autory).

Účastníci bez sdělení a workshopu platí 2000,- Kč za dopolední a 5000,- Kč za dopolední i odpolední program.

Účast na Galavečeru TimeOut bude pro všechny účastníky stanovena dodatečně (členové Czech Business Clubu mají 10% slevu).

Všechny ceny jsou uvedeny bez DPH.

organizátoři



pod záštitou



hlavní partner

